

FORMULARZ REKRUTACYJNY

do uczestnictwa w projekcie pn. „Przystanek Bobaska – przystanek szczęścia dzieci i rodziców” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu operacyjnego Województwa Kujawsko – Pomorskiego na lata 2014 – 2020 realizowanego w ramach Działania 8.4 Godzenie życia zawodowego i rodzinnego, Poddziałanie 8.4.1 Wsparcie zatrudnienia osób pełniących funkcje opiekuńcze przez Żłobek „Przystanek Bobaska” Monika Walczak z siedzibą w Toruniu przy ulicy Kochanowskiego 19-21A

WYPEŁNIA OSOBA UBIEGAJĄCA SIĘ O UDZIAŁ W PROJEKCIE (RODZIC / OPIEKUN PRAWNY)

1. Imię
2. Nazwisko
3. PESEL
4. Płeć
5. Województwo
6. Powiat
7. Gmina
8. Miejscowość
9. Ulica
10. Nr budynku
11. Nr lokalu
12. Kod pocztowy
13. Telefon kontaktowy
14. Adres e-mail
15. Status osoby na rynku pracy w chwili przystąpienia do projektu (osoba bezrobotna zarejestrowana w ewidencji urzędów pracy / osoba bezrobotna niezarejestrowana w ewidencji urzędów pracy / osoba bierna zawodowo / osoba pracująca / osoba ucząca się – podać nazwę i adres szkoły / uczelni)
16. Wykonywany zawód
17. Wykształcenie (wyższe, policealne, ponadgimnazjalne, gimnazjalne, podstawowe, niższe niż podstawowe)
17. Zatrudniony w (miejsce zatrudnienia – nazwa i dokładny adres)
18. Sprawowanie opieki nad dzieckiem od 20 tygodnia życia do lat 3 (tak / nie)
19. Zamieszkiwanie na obszarach wiejskich w powiecie toruńskim (tak / nie)
20. Osoba z niepełnosprawnościami (tak / nie) – tj. osoba która ma pod opieką dziecko z niepełnosprawnościami
21. Osoba samotnie wychowująca dzieci (tak / nie)
22. Osoba sprawująca opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3 w rodzinach wielodzietnych (tak / nie)

DANE DZIECKA, KTÓRE PODLEGAĆ BĘDZIE OPIECE W ŻŁOBKU

1. Imię
2. Nazwisko
3. PESEL

MIEJSCE ZAMIESZKANIA DZIECKA OBJĘTEGO OPIEKĄ W ŻŁOBKU

4. Województwo
5. Powiat
6. Gmina
7. Miejscowość
8. Ulica
9. Nr budynku
10. Nr lokalu
11. Kod pocztowy

Deklaracje i Oświadczenia związane z planowanym uczestnictwem w projekcie „Przystanek Bobaska – przystanek szczęścia dzieci i rodziców”

1. Ja niżej podpisana/-y deklaruję zgodę na uczestnictwo w projekcie pn. „Przystanek Bobaska – przystanek szczęścia dzieci i rodziców”, który realizowany jest przez Żłobek „Przystanek Bobaska” Monika Walczak z siedzibą przy ulicy Kochanowskiego 19-21A, 87-100 Toruń.
2. Ja niżej podpisana/-y oświadczam, iż spełniam kryteria kwalifikowalności uprawniające do udziału w projekcie, tzn.:
 - a) jestem rodzicem/opiekunem prawnym dziecka do lat 3, którego dane wskazałam/em powyżej,
 - b) zamieszkuję/pracuję/uczę się (proszę zakreślić właściwe) w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego na obszarze miasta Toruń lub powiatu toruńskiego,
 - c) jestem rodzicem/opiekunem prawnym pozostającym poza rynkiem pracy ze względu na obowiązek opieki nad dziećmi w wieku do lat 3.
3. Ja niżej podpisana/-y deklaruję chęć powrotu do czynnego życia zawodowego po przerwie związanej z urodzeniem i/lub wychowywaniem dzieci do lat 3.
4. Ja niżej podpisana/-y oświadczam, że zostałam/-em poinformowana/-y, że projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego RPO WK-P 2014 - 2020.
5. Oświadczam, że zapoznałam się i akceptuję poniżej zamieszczone zasady rekrutacji i uczestnictwa w projekcie.
6. Potwierdzam prawdziwość podanych przeze mnie danych osobowych zawartych w formularzu rekrutacyjnym do projektu. Jednocześnie jestem świadoma odpowiedzialności karnej wynikającej z przepisów z art. 233§ 1 Kodeksu Karnego za oświadczenie nieprawdy lub zatajenie prawdy, w związku z art. 75 § 2 Kodeksu Postępowania Administracyjnego.
7. Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w Formularzu rekrutacyjnym dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z Ustawą z dnia 29.08.1997 roku o Ochronie Danych Osobowych; tekst jednolity: Dz. U. z 2002r. Nr 101, poz. 926 ze zm.)

Oświadczam, że podane dane są zgodne ze stanem faktycznym i jestem świadomy/a odpowiedzialności karnej za podanie fałszywych danych lub złożenie fałszywych oświadczeń

.....
Miejscowość i data

.....
Czytelny podpis uczestnika projektu

ZASADY REKRUTACJI

1. Rekrutacja ma charakter ciągły. Rekrutacja trwa do zapelnienia wszystkich 30 miejsc w żłobku bądź do przedostatniego miesiąca realizacji projektu. Żłobek „Przystanek Bobaska” zastrzega sobie możliwość wznowienia procesu rekrutacji w przypadku zwolnienia wcześniej zajętych miejsc i wyczerpania listy rezerwowej.
2. Kwalifikacji do projektu dokona Specjalista ds. rekrutacji, przy uwzględnieniu poniższych kryteriów:
 - a) kryteria obligatoryjna (dostępu) (rozpatrywane 0 nie spełnia – 1 spełnia),
 - miejsce zamieszkania – Toruń lub powiat toruński – weryfikowane na podstawie oświadczenia potwierdzonego względem do dowodu osobistego, a w przypadku braku wskazanego miejsca zamieszkania w dowodzie osobistym – zaświadczenie z urzędu Miasta/Gminy lub miejsce nauki na terenie Torunia i powiatu toruńskiego – wymagane zaświadczenie wydane przez szkołę, lub miejsce pracy na terenie Torunia lub powiatu toruńskiego – wymagane zaświadczenie wydane przez pracodawcę;
 - sprawowanie opieki nad dzieckiem od 20 tygodnia do ukończenia 3 roku życia – wymagany akt urodzenia dziecka (kopia), wyrok sądu w przypadku adopcji, przysposobienia.
 - status na rynku pracy potwierdzający wyłączenie z rynku pracy w związku ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem lub zatrudnienie potwierdzone zaświadczeniem od pracodawcy; w przypadku:
 1. zatrudnionych – zaświadczenie od pracodawcy o zatrudnieniu lub o przebywaniu na urlopie rodzicielskim (macierzyńskim w przypadku jeżeli matka nie będzie korzystała z urlopu rodzicielskiego) zaświadczenie z ZUS przy prowadzeniu własnej działalności,
 2. bezrobotnych – zaświadczenie z PUP,
 3. nieaktywnych zawodowo – oświadczenie, a w przypadku osób - przebywających na urlopie wychowawczym - zaświadczenie od pracodawcy o przebywaniu na urlopie wychowawczym, zaświadczenie z ZUS przy prowadzeniu własnej działalności.
 - b) kryteria punktowe:
 - zamieszkiwanie na obszarach wiejskich – 5 pkt – oświadczenie kandydatki,
 - osoby, które mają pod opieką osoby niepełnosprawne – 10 pkt - (orzeczenie o niepełnosprawności lub zaświadczenie lekarskie w przypadku niepełnosprawności sprzężonej),
 - osoby samotnie wychowujące dzieci – 5 pkt – oświadczenie kandydatki,
 - Osoby sprawujące opiekę nad dziećmi do lat 3 w rodzinach wielodzietnych - 10 pkt (wymagane akty urodzenia dzieci).
3. Przy uwzględnieniu powyższych kryteriów, zostanie ułożona lista punktowa, do projektu w pierwszej kolejności będą przyjmowane osoby, które uzyskają największą liczbę punktów, w przypadku tej samej liczby punktów o kolejności będzie decydować data złożenia dokumentów rekrutacyjnych. W przypadku kwalifikacji do projektu wszystkich osób spełniających kryteria formalne, które aplikowały w danej turze, ocena punktowa nie będzie dokonywana.
4. Osoby, które w wyniku kwalifikacji, z powodu braku wolnych miejsc nie zostaną przyjęte do projektu zostaną umieszczone na liście rezerwowej.
5. W przypadku złożenia niekompletnej dokumentacji rekrutacyjnej (niewypełnione pola formularzy, brak podpisów kandydata/ki, dokumenty przygotowane przy użyciu formularzy niezgodnych z wzorami) będzie istniała możliwość uzupełnienia braków w terminie wskazanym przez Kierownika projektu. W przypadku nieuzupełnienia braków we wskazanym terminie zgłoszenie zostanie odrzucone na etapie oceny formalnej.
6. O zakwalifikowaniu do udziału w Projekcie Uczestnik/czka projektu zostanie poinformowany pisemnie lub telefonicznie.

7. W celu spełnienia wymogów projektowych, Realizator projektu zastrzega sobie prawo do przyjmowania łącznie 30 Uczestniczek projektu w wieku aktywności zawodowej wyłączonych z rynku pracy w związku ze sprawowaniem opieki nad dziećmi do lat 3 lub powracające na rynek pracy po urloпах macierzyńskich/rodzicielskich/wychowawczych odrębnie z grup:

- a) osób powracających na rynek pracy po urlopie macierzyńskim lub rodzicielskim (osoby, które w dniu przystąpienia do projektu były osobami pracującymi) – 20 osób ,
- b) osoby wyłączone z rynku pracy w związku ze sprawowaniem opieki nad dziećmi do lat 3 (osoby, które w dniu przystąpienia do projektu pozostawały bez pracy, w tym osoby przebywające na urlopie wychowawczym) – 10 osób

ZASADY UCZESTNICTWA W PROJEKCIE „PRYZSTANEK BOBASKA – PRYZSTANEK SZCZĘŚCIA DZIECI I RODZICÓW”:

1. Warunkiem uczestnictwa w Projekcie jest złożenie w biurze projektu mieszczącym się w siedzibie żłobka tj. przy ulicy Kochanowskiego 19-21A, 87-100 Toruń, czytelnie i kompletnie wypełnionego oraz własnoręcznie podpisanego formularza rekrutacyjnego, a także podpisanie umowy oraz wypełnienie kompletnej dokumentacji projektowej. (Uwaga, przed podpisaniem Umowy tj. przystąpieniem do projektu wymagane będzie przedstawienie stosownych dokumentów potwierdzających status na rynku pracy, sprawowanie opieki nad dzieckiem, potwierdzenie niepełnosprawności itp.).
2. Uczestnictwo w projekcie oznacza oddanie dziecka pod opiekę w do żłobka „Przystanek Bobaska” mieszczącego się przy ulicy Kochanowskiego 19-21A, 87-100 Toruń, na zasadach określonych w Regulaminie oraz podjęcie działań mających na celu powrót do pracy, rozpoczęcie pracy (w tym otworzenie własnej działalności gospodarczej), bądź aktywne poszukiwanie pracy.
3. Szczegółowe zasady opieki nad dzieckiem (w tym godziny opieki), wysokość opłat, oraz szczegółowe terminy określi „Umowa na świadczenie usługi opieki żłobkowej”.
4. Uczestnik/czka projektu będzie zobowiązany/a do niezwłocznego informowania o zaistniałej zmianie statusu na rynku pracy, zmianie danych osobowych oraz innych zdarzeniach mogących mieć wpływ na poprawną realizację Projektu.
5. Uczestnik/czka projektu będzie zobowiązany/a do wyrażenia zgody na przetwarzanie jego danych osobowych i jego dziecka do celów związanych z realizowanym Projektem, w tym również na wykorzystanie wizerunku uczestnika i jego dziecka w działaniach informacyjno-promocyjnych.
6. Uczestnik/czka projektu będzie zobowiązany/a do wypełniania stosownych ankiet, badających stopień zadowolenia z uczestnictwa w projekcie oraz ankiet dotyczących jego sytuacji zawodowej w trakcie uczestnictwa w projekcie jak i po jego zakończeniu.

Status na rynku pracy – definicje związane z realizowanym projektem „Przystanek Bobaska – przystanek szczęścia dzieci i rodziców”:

Osoby bezrobotne – to osoby pozostające bez pracy, gotowe do podjęcia pracy i aktywnie poszukujące zatrudnienia. Definicja uwzględnia osoby zarejestrowane, jako bezrobotne, zgodnie z krajowymi definicjami, nawet jeżeli nie spełniają one wszystkich trzech kryteriów. Definicja uwzględnia zarówno osoby bezrobotne w rozumieniu badania aktywności ekonomicznej ludności (BAEL) jak i osoby zarejestrowane, jako bezrobotne. Studenci studiów dziennych uznawani są za osoby bierne zawodowo, nawet, jeśli spełniają kryteria dla bezrobotnych zgodnie z ww. definicją. Osoby kwalifikujące się do urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, które są bezrobotne w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobierają świadczeń z tytułu urlopu), należy wykazywać, jako osoby bezrobotne.

Osoby bierne zawodowo – osoby, które w danej chwili nie tworzą zasobów siły roboczej (tzn. nie są osobami pracującymi i nie są bezrobotne). Studenci studiów stacjonarnych są uznawani za osoby bierne zawodowo. Osoby będące na urlopie wychowawczym (rozumianym, jako nieobecność w pracy, spowodowana opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego), są uznawane za bierne zawodowo chyba, że są zarejestrowane już, jako bezrobotne (wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo). Osoby prowadzące działalność na własny rachunek (w tym członek rodziny bezpłatnie pomagający osobie prowadzącej działalność) nie są uznawane za bierne zawodowo.

Osoby pracujące - to osoby w wieku 15 lat i więcej, które wykonują pracę, za którą otrzymują wynagrodzenie, z której czerpią zyski lub korzyści rodzinne lub osoby posiadające zatrudnienie lub własną działalność, które jednak chwilowo nie pracowały ze względu na np. chorobę, urlop, spór pracowniczy czy kształcenie się lub szkolenie.

Osoby prowadzące działalność na własny rachunek – prowadzące działalność gospodarczą, gospodarstwo rolne lub praktykę zawodową - są również uznawane za pracujących, o ile spełniony jest jeden z poniższych warunków:

1. Osoba pracuje w swojej działalności, praktyce zawodowej lub gospodarstwie rolnym w celu uzyskania dochodu, nawet jeżeli przedsiębiorstwo nie osiąga zysków.
2. Osoba poświęca czas na prowadzenie działalności gospodarczej, praktyki zawodowej czy gospodarstwa rolnego, nawet jeżeli nie zrealizowano żadnej sprzedaży lub usług i nic nie wyprodukowano (na przykład: rolnik wykonujący prace w celu utrzymania swojego gospodarstwa; architekt spędzający czas w oczekiwaniu na klientów w swoim biurze; rybak naprawiający łódkę czy siatki rybackie, aby móc dalej pracować; osoby uczestniczące w konwencjach lub seminariach).
3. Osoba jest w trakcie zakładania działalności gospodarczej, gospodarstwa rolnego lub praktyki zawodowej; zalicza się do tego zakup lub instalację sprzętu, zamawianie towarów w ramach przygotowań do uruchomienia działalności.

Osoby przebywające na urlopie macierzyńskim / rodzicielskim (rozumianym, jako świadczenie pracownicze, który zapewnia płatny lub bezpłatny czas wolny od pracy do momentu porodu i obejmuje późniejszą krótkoterminową opiekę nad dzieckiem) są uznawane za „osoby pracujące”.

Osoby przebywające na urlopie wychowawczym (rozumianym, jako nieobecność w pracy, spowodowaną opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego) są uznawane za „osoby bierne zawodowo” chyba, że są zarejestrowane już, jako „osoby bezrobotne” (wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo).